

Załącznik nr 1  
do uchwały Zarządu  
nr 182/2025 z dnia 8 września 2025 roku



STRATEGIA  
BANKU NOWEGO S.A.  
NA LATA 2025-2027  
(wyciąg)

(...)

## WSTĘP

W oparciu o sformułowane powyżej analizy i oceny, powstała niniejsza Strategia, obejmująca w punkcie:

- I. Wszystkie cele strategiczne Banku, w tym obejmujące strategię teleinformatyczną Banku.
- II. Cele strategiczne zrównoważonego rozwoju Banku, co stanowi potwierdzenie przywiązania Banku do aspektów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego. W obliczu dynamicznych zmian klimatycznych i podejmowanych w związku z tym działań w zakresie otoczenia regulacyjnego oraz rosnących oczekiwań interesariuszy Banku, zaangażowanie Banku w kwestie zrównoważonego rozwoju jest istotne z punktu widzenia jego przyszłości, a w szczególności postrzegania Banku jako organizacji. Celem Banku stało się nie tylko dostosowanie działalności do wymogów przepisów prawnych, ale także aktywne dążenie do wprowadzenia pozytywnych zmian w obszarach, na które ma wpływ prowadząc działalność biznesową. Bank wspiera i rozumie Cele Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals – SDGs) *Agendy na rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030*, przyjętej przez kraje członkowskie Organizacji Narodów Zjednoczonych, w tym Polskę. Uwzględniając skalę działalności Banku, jak również określone cele zrównoważonego rozwoju, skupiamy się na:



Bank rozumie istotność prowadzenia działalności w sposób zrównoważony i zakłada odpowiednie skorelowanie prowadzonej działalności, co najmniej w zakresie podstawowych celów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego, niezależnie od nałożonych na Bank obowiązków prawnych. Finalny zakres zaangażowania się Banku w zrównoważony rozwój, w tym wyznaczonych i realizowanych zadań strategicznych, uzależniony będzie od ostatecznego kształtu ogłoszonych projektów uproszczeń w ramach Omnibus, dotyczących zrównoważonego rozwoju. Będzie on wynikiem kompromisu między obowiązkami nałożonymi na Bank finalnymi przepisami prawa, a dobrowolnym skorelowaniem prowadzonej działalności bankowej do przyjętych celów w ramach zrównoważonego rozwoju.

(...)

## II.A. CELE STRATEGICZNE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU BANKU

### E (Środowisko)

#### CEL: BANK NEUTRALNY KLIMATYCZNIE

##### Wspierane cele SDG:



Redukujemy nasz ślad węglowy i podejmujemy w tym zakresie działania wspierające na rzecz naszych interesariuszy. Naszym celem jest osiągnięcie neutralności klimatycznej (w ramach zakresów 1, 2 i 3 GHG Protocol) do 2050 roku.

### S (Społeczeństwo)

#### CEL: BANK WSPIERAJĄCY

##### Wspierane cele SDG:



Rozumiemy naszą rolę jako aktywnego uczestnika w budowaniu lepszej przyszłości dla społeczeństwa. Wspieramy naszych interesariuszy, koncentrując się na pracownikach i Klientach. Nasze działania będą skupiać się na promowaniu równości, edukacji, aktywności sportowej i działań prozdrowotnych oraz wspieraniu społeczności lokalnych w drodze podejmowanych inicjatyw charytatywnych.

### G (Ład korporacyjny)

#### CEL: EFEKTYWNE ZARZĄDZANIE

##### Wspierane cele SDG:



Stawiamy na transparentność oraz przestrzeganie regulacji, co stanowi fundament trwałego rozwoju i budowania zaufania do Banku. Nasze standardy zarządzania opieramy na sprawdzonych praktykach, które gwarantują efektywność i stabilność organizacyjną.

## II.B. ZADANIA REALIZUJĄCE CELE STRATEGICZNE

### ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU BANKU

#### E1. Działania zmierzające do ustalenia poziomu śladu węglowego, w tym wskaźniki efektywności:

- E1.1. Wdrożenie procedur określających zakres i mierniki pomiaru śladu węglowego (*pomiar śladu węglowego zakres 1 i 2*) – TERMIN: do końca IV kwartału 2025 roku
- E1.2. Rozpoczęcie pomiaru poziomu śladu węglowego w cyklu miesięcznym za okres od dnia 1 stycznia 2025 roku i prowadzenie ewidencji w tym zakresie (*pomiar śladu węglowego zakres 1 i 2*) – TERMIN: do końca IV kwartału 2025 roku
- E1.3. Wdrożenie procedur określających zakres i mierniki pomiaru śladu węglowego (*pomiar śladu węglowego zakres 3*) – TERMIN: do końca 2026 roku
- E1.4. Rozpoczęcie pomiaru poziomu śladu węglowego w cyklu miesięcznym za okres od dnia 1 stycznia 2026 roku i prowadzenie ewidencji w tym zakresie (*pomiar śladu węglowego zakres 3*) – TERMIN: do końca 2026 roku

**E2. Działania zmierzające do obniżenia śladu węglowego, w tym wskaźniki efektywności:**

- E2.1.** Przygotowanie założeń do uchwały Zarządu określającej maksymalny poziom emisji własnych w perspektywie trzyletniej, z uwzględnieniem ograniczenia o około 5% rocznie (*obniżenie poziomu emisji własnych*) – TERMIN: do końca II kwartału 2026 roku
- E2.2.** Identyfikacja możliwych działań na rzecz ograniczenia z punktu E2.1. w zakresie: (1) modernizacji floty aut służbowych na niskoemisyjne, (2) modernizacji systemów grzewczych stosowanych w powierzchniach biurowych Banku (*obniżenie poziomu emisji własnych*) – TERMIN: do końca II kwartału 2026 roku
- E2.3.** Identyfikacja możliwych rozwiązań w zakresie zakupu tzw. zielonej energii elektrycznej (*obniżenie poziomu emisji pośrednich*) – TERMIN: do końca II kwartału 2026 roku
- E2.4.** Identyfikacja rozwiązań w zakresie możliwości produkcji własnej energii elektrycznej, pochodzącej ze źródeł odnawialnych np. instalacja paneli fotowoltaicznych/ elektrowni wiatrowej na budynku Centrali Banku w Poznaniu (*obniżenie poziomu emisji pośrednich*) – TERMIN: do końca II kwartału 2026 roku
- E2.5.** Wprowadzenie do oferty produktów kredytowych zgodnych z wymogami zrównoważonego rozwoju, w tym efektywnie wpływających na dekarbonizację portfela kredytowego (*obniżenie emisyjności portfela kredytowego*) – TERMIN: do końca I kwartału 2026 roku

**S1. Wspieranie przyjaznego środowiska pracy, w tym wskaźniki efektywności:**

- S1.1.** Wprowadzenie monitoringu poziomu wynagrodzeń dla poszczególnych płci – TERMIN: do końca III kwartału 2025 roku
- S1.2.** Okresowe przeprowadzanie akcji promocyjnej dotyczącej programu pozapłacowych świadczeń z zakresu sportu i rekreacji, ze zwróceniem uwagi na pracowników dotychczas niekorzystających – TERMIN: do końca III kwartału 2025 roku
- S1.3.** Okresowe przeprowadzanie akcji promocyjnej dotyczącej programu pozapłacowych świadczeń z zakresu opieki medycznej, ze zwróceniem uwagi na pracowników dotychczas niekorzystających, wraz z podjęciem działań edukacyjnych pod kątem istotności badań okresowych/ kontrolnych – TERMIN: do końca III kwartału 2025 roku
- S1.4.** Wspieranie i zachęcanie pracowników do powołania zespołu biegowego „Bank Nowy Running” – TERMIN: do końca 2025 roku

**S2. Wspieranie bezpieczeństwa Klientów w sieci, w tym wskaźniki efektywności:**

**S2.1.** Dalszy rozwój działań edukacyjnych wobec Klientów w zakresie bezpieczeństwa w sieci, ze zwróceniem uwagi na bezpieczne użytkowanie bankowości elektronicznej – TERMIN: do końca 2025 roku

**S3. Wspieranie inicjatyw prospołecznych, w tym wskaźniki efektywności:**

**S3.1.** Włączenie się Banku i zachęcanie do włączenia się pracowników Banku do corocznej akcji charytatywnej „Szlachetna Paczka” – TERMIN: do końca 2025 roku

**G1. Działania na rzecz poprawy dostępności usług bankowych, w tym wskaźniki efektywności:**

**G1.1.** Zapewnienie: (1) spełniania wymagań dostępności w zakresie języka na poziomie B2 przez oferowane kredyty konsumenckie i kredyty hipoteczne oraz związane z nimi umowy i oświadczenia dotyczące ustanowienia prawnych form ich zabezpieczeń, a także (2) spełniania pozostałych wymagań dostępności przez bankowość elektroniczną Banku – TERMIN: do dnia 20 listopada 2026 roku

**G2. Działania na rzecz upraszczania procesów w działalności bankowej, w tym wskaźniki efektywności:**

**G2.1.** Przeprowadzenie przeglądu procesów pod kątem możliwości ich cyfryzacji (odejście od papieru) – TERMIN: do końca II kwartału 2026 roku

**G3. Wdrożenie obowiązków sprawozdawczych w obszarze ESG, wynikających z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku (tzw. Taksonomia UE) oraz rozporządzeń delegowanych, w tym wskaźniki efektywności:**

**G3.1.** Analiza potrzeb i wdrożenie procedur w zakresie „taksonomicznych” obowiązków sprawozdawczych Banku – TERMIN: do końca I kwartału 2027 roku

**G3.2.** Analiza potrzeb i opracowanie projektu/ów informatycznych zmian w systemie informatycznym Banku w zakresie „taksonomicznych” obowiązków sprawozdawczych Banku – TERMIN: do końca I kwartału 2027 roku

**G3.3.** Wygenerowanie wsadu „taksonomicznego” na potrzeby corocznego sprawozdania z działalności Banku za 2027 rok, zgodnie z załącznikami do Rozporządzenia DDA – TERMIN: do dnia 15 lutego 2028 roku\*

*\* zadanie realizowane i raportowane, począwszy od Strategii w perspektywie lat 2026-2028*

**G4. Monitorowanie procesu zmiany obowiązków sprawozdawczych w obszarze ESG, których szczegółowy zakres został określony w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku, w związku z pakietem uproszczeń (Omnibus), opublikowanym w dniu 26 lutego 2025 roku przez Komisję Europejską:**

**G4.1.** Monitorowanie: (1) procesu legislacyjnego prowadzonego przez Parlament Europejski w zakresie projektu Dyrektywy PE i Rady (2025/0044 COD) zmieniającej Dyrektywę 2022/2464 oraz Dyrektywę 2024/1760, (2) procesu implementacji do krajowego porządku prawnego Dyrektywy PE i Rady (2025/0044 COD) zmieniającej Dyrektywę 2022/2464 oraz Dyrektywę 2024/1760 oraz (3) procesu legislacyjnego prowadzonego przez Parlament Europejski w zakresie projektu Dyrektywy PE i Rady (2025/0045 COD) zmieniającej Dyrektywy 2006/43/EC, 2013/34/EU, 2022/2464 oraz Dyrektywę 2024/1760 – TERMIN: do końca 2026 roku

**G5. Dalsze doskonalenie zarządzania obszarem ESG, w tym wskaźniki efektywności:**

**G5.1.** Bieżące wdrażanie, rekomendowanych przez Komitet ds. zrównoważonego rozwoju, działań – TERMIN: zgodnie z treścią rekomendacji Komitetu ds. zrównoważonego rozwoju

(...)

\*\*\*

Niniejsza Strategia obowiązuje od dnia 29 września 2025 roku.

\*\*\*